

06

2025年第06期
总第6期



国控星鲨
SINOPHARM XINGSHA

国药星视界



时事快讯

国药集团党委传达学习习近平总书记对中央企业工作作出的重要指示精神和中央企业负责人会议精神

凝心聚力敢突破 知重负重共跨越

厦门市发改委孙建辉主任调研国控星鲨

XINGSHA

CATALOGUE

目 录 >>

关爱生命
呵护健康

星火·领航 03

- ▶ 党建领航
- ▶ 新年致辞
- ▶ 支部足迹
- ▶ 纪检课堂

星聚·致远 09

- ▶ 公司要闻

星匠·智造 13

- ▶ 设备护航
- ▶ 车间手记

星拓·赋能 18

- ▶ 市场动态
- ▶ 健康科普
- ▶ 走访纪实

星创·开拓 22

- ▶ 质量竞赛
- ▶ 研途星辉
- ▶ 质量保障

星语·家园 24

- ▶ 星鲨悦读
- ▶ 温暖天地
- ▶ 清风星鲨&星鲨拍客
- ▶ 员工天地



国药集团党委传达学习习近平总书记对中央企业工作作出的重要指示精神和中央企业负责人会议精神

12月25日，国药集团党委召开会议，以“第一议题”形式认真传达学习习近平总书记对中央企业工作作出的重要指示精神、中央企业负责人会议精神，并紧密结合集团实际研究部署贯彻落实工作。集团党委书记、董事长白忠泉主持会议。

会议指出，习近平总书记对中央企业工作作出的重要指示高屋建瓴、内涵深刻、意义深远，既充分肯定了党的十八大以来中央企业在服务国家战略、支撑国民经济发展中发挥的骨干支柱作用，也明确了中央企业在服务党和国家工作大局、推动经济社会高质量发展、保障和改善民生等方面的核心职责使命，为中央企业高质量发展指明了前进方向、提供了根本遵循。要深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神，认真学习李强总理的重要讲话精神，全面落实国务院国资委党委对中央企业作出的各项部署要求，坚定不移服务健康中国战略，主动对接国家医药领域重大战略部署，守护人民生命健康；要聚焦主营业务，立足医药健康全产业链优势，持续优化产业布局，切实增强核心功能、提升核心竞争力，持之以恒做优国家医药供应链物流网络，增强产业链供应链韧性和

安全水平；要强化医药领域关键核心技术攻关，突出生物制药创新重点，着力打造医药科技创新高地；要进一步深化改革，健全公司治理结构，深化三项制度改革，强化内控管理水平；要统筹发展和安全，建立健全风险防控长效机制，以“零容忍”态度对待质量问题，确保人民群众用药用械安全有效，坚决守住不发生系统性风险的底线。

会议强调，要把学习贯彻习近平总书记重要指示精神作为一项重大政治任务，与理论学习结合起来，利用“第一议题”、中心组学习、“三会一课”等制度，在全系统上下迅速开展学习；与重大任务结合起来，将习近平总书记重要指示精神贯穿到集团“十五五”规划编制、新一轮国企改革、2026年度工作筹划等重点工作，牢牢把握工作方向；与党建工作结合起来，坚持党的全面领导，加强企业领导班子建设和干部人才队伍建设，推动党建工作与生产经营深度融合；与纪律建设结合起来，完善制度、强化监督，坚决惩治腐败，锲而不舍纠治“四风”，着力营造风清气正的政治生态。

新年致辞

凝心聚力敢突破 知重负重共跨越



新元肇启，万象更新。站在崭新的起点，我谨代表国控星鲨向长期以来关心支持我们发展的各级领导和各界朋友，向长期精心合作共拓市场的广大合作商们，向辛勤工作的全体同仁和伙伴们，致以最诚挚的新年问候和最美好的祝福！

回望2025年，是国控星鲨锚定目标、稳步前行的“规范年”。我们强化政治引领，加强党建业务融合，护航企业围绕主责主业高质量发展。这一年，管理团队商定履行，深刻把握医药行业变革与发展机遇，制定“两体三翼”发展新战略。这一年，研发团队笃

定前行，加速推进新产品研发，两个新药获批上市。这一年，制造团队稳定运行，着眼提质增效，打造明星产品矩阵。这一年，营销团队坚定执行，维矿类产品再获行业桂冠殊荣，营收和利润接近同期最高水平，企业核心竞争力和品牌影响力持续增强。这一年，职能团队安定畅行，组织机构得到优化，团队战斗力凝聚力得到全面提升。

时序更替，岁月如歌。这些成绩的取得，无不凝结着全体员工的心血与汗水，汇聚着全体同仁的智慧与担当，闪耀着全体星鲨人同心同德、韧性向上的奋进光芒！

展望2026年，是国控星鲨扬帆起航、破浪前行的开局之年，更是我们突破重围、创新跃升的“发展之年”。我们将以党建为引领，以“两体三翼”战略为抓手，进一步夯实制造根基、拓展服务外延、激发创新动能。一是持续深耕自有产品生产体系，推进滴丸、压丸等核心技术改造升级，推进智转数改提升以及智能化新生产线建设。二是构建高效科学营销体系和有效研发导向，推进“健康药品、营养健康品、创新产品”协同并进，联动发展。三是守正创新推进“五定”工作，不断完善人才培养使用和薪酬考核机制，营造团结、协作、积极、向上的团队文化。四是涵养企业文化，围绕事业发展目标，持续优化工作机制和流程，秉持合规和感恩理念，弘扬责任和业绩文化，营造同心筑梦的和谐环境。

新程已启，重任在肩。新的一年，让我们继续锚定“健康中国”战略方向，以坚如磐石的信念、求真务实的作风、开拓创新的锐气，携手并肩、勇毅前行，全身心投入到公司改革发展实践中，为实现国控星鲨从传统制药企业向全生命周期健康管理解决方案提供商的转型升级、从历史悠久向时代新企迈进的目标而共同奋斗！

最后，衷心祝愿大家新年快乐、身体健康、阖家幸福、万事顺遂！愿新的一年，山河无恙，人间皆安，我们共赴繁花之约！

国控星鲨党委书记、董事长：

新年启新程，国控星鲨举行2026年首次升旗仪式

1月4日，新年后的首个工作日，国控星鲨全体员工齐聚广场，庄严举行了2026年度首次升旗仪式，公司党委书记、董事长陈庞斌发表了题为《稳中求进促改革提质增效启新章》的讲话，回顾过往、剖析当下、展望未来，为新一年的发展谋篇布局、凝聚共识。



回顾2025： 深化改革，聚焦主业

陈庞斌系统回顾了过去一年国控星鲨取得的扎实成就。在管理层面，刀刃向内、先破后立，深入推进了组织机构、干部聘用、决策机制及文化建设等方面的变革，进一步规范了市场秩序，并接受了国药集团督导指导和国药控股巡察的“政治体检”。在经营发展上，坚定聚焦主责主业，明确以“两体三翼”为核心战略，专注于维生素矿物质类产品的研发、制造与销售。同时，通过优化招投标体系，综合成本降低近20%；制造中心新生产线的建设方案已初步拟定；营销部门有效维持了商业渠道与终端价格的稳定；保健食品业务战略调

整，为大健康产品翼的发展奠定了基础。

正视当下：居安思危， 清醒认识十大危机

站在新旧交替的关键节点，陈庞斌强调，越是平稳时期，越要警惕麻痹思想的滋生，必须深刻剖析公司面临的深层次问题，警示全体员工必须保持清醒头脑，深入认识危机并广泛研讨。他系统分析了公司在思想观念、政策适应、市场环境、产品结构、研发能力、智能制造、营销体系、服务价值、管理模式及人才发展共十个方面存在的危机，指出这些已成为制约高质量发展的关键瓶颈，号召全体干部职工增强紧迫感、使命感、危机感，以创新思维、实际行动来解决发展中的问题。

展望未来：稳中求进， 明确战略

面对挑战，陈庞斌清晰指明了公司未来的发展路径，公司将继续坚持“稳中求进、提质增效”工作总基调，紧密围绕“十五五”规划，积极履行医药健康行业“国家队”使命，坚定聚焦医药制造核心功能，以构建“两体三翼”发展新体系为战略总抓手，以创新驱动、生态布局、精益运营三大核心战略为支撑，坚定不移发展新质生产力，致力于成为

具有央企特色的大健康产品专业服务商。



针对2026年重点工作，他部署了四大工作方向：一是深化客户与市场价值，构建长期稳定的伙伴关系；二是坚持创新与效率双轮驱动，持续深化精益管理；三是迸发人才与组织活力，完善人才培养与激励体系；四是构建可持续发展与韧性，全面强化风险管理能力。

寄语全员：秉持匠心， 协同担当，共赴新程

陈庞斌向全体员工提出四点殷切期望：保持专业匠心，追求卓越品质；拥抱变化学习，持续提升自我；强化协同担当，凝聚团队合力；关注健康平衡，实现全面发展。他号召大家在新的一年里，以更加清醒的头脑、坚定的步伐和昂扬的斗志，共同应对挑战、把握机遇，国控星鲨将“以市场为中心，以员工为根本，以长期为导向”，夯实基础、全面发力，坚定不移地朝着“十五五”规划确立的目标奋勇前进。

⚠ 国控星鲨的“十大危机”

一、思想固化的危机

决策层和管理层固守传统控制模式，缺乏向支持服务型管理转变的意识，管理流程繁琐，审批节点过多，导致决策效率低下；组织结构僵化直接削弱运营效率，人浮于事、资源浪费突出，无法快速响应市场竞争需求；业务战略模糊加剧企业发展风险，缺乏聚焦主业的清晰方向，业务结构混乱，渠道终端难以掌握，面对政策变化（如带量采购）等缺乏前瞻性规划，影响长期竞争力的巩固和提升。

二、政策适应的危机

国家药品集中采购（集采）的常态化，使我们面临前所未有的生存与发展危机。一头是集采带来的价格和利润压力，另一头是监管带来的质量和合规压力。公司应对措施还不够及时、不够精准、不够有效。

三、市场环境的危机

在市场方面，公司也存在着一些问题，例如价格混乱、渠道串货，侵蚀品牌价值和渠道信心；营销团队的管理模式和激励机制，已经跟不上市场的变化；供货不足，让合作伙伴心生不安。

四、产品结构的危机

目前，公司展现出明星产品稀缺、金牛产品单一、问题产品积压、瘦狗产品未出清、产品组合健康度不高的状态。在产品研发选择上，缺乏基于市场的科学评估，创新性和附加值不足；在营销策略上，未能灵活对不同产品进行动态化、差异化、多元化投放，导致资

源利用不高与市场响应迟缓。

五、研发能力的危机

公司研发体系展现出一些“空心化”的苗头，一些研究成果并非主责主业的发展要求，也不能转化为生产力；研发费用中，委外研发费用占比很高，自主研发能力相对薄弱。同时，缺乏完整的小试、中试基地和配套研发设备，科研队伍的数量和素质也不匹配。

六、生产制造的危机

滴丸工艺方面，近几年来并没有实现技术的更新和迭代发展，同比国内外的技术发展存在明显的断代差距；压丸工艺方面，虽然引进了国外的生产设备，但相应的配套环节还是存在不相适宜的地方，整个生产工艺没有完全匹配起来，依然存在短板和不足，导致产能无法最大程度释放。设备的更新和提升还是比较保守，特别是在新设备、新材料、新工艺的引进方面有明显的不足。

七、营销钝化的危机

当前的营销队伍建设与企业发展的规划不相匹配，营销模式较为单一，市场管理与拓展能力显弱，难以应对市场的变化，响应不够主动、打法较为传统，未能充分适应行业的新生态。

八、服务价值的危机

对内来说，企业文化建设尚显单薄，部门之间、人与人之间的信任感尚未完全建立起来，合理化建议的氛围不够浓烈，“传帮带”和“比学赶帮超”的意识还比较薄弱，听取收集反馈意见渠

道也较为有限；对外来说，缺乏数智化、精准化的服务闭环，信息化的缺失导致产品售出后真实数据难以收集，全过程、全生命周期的管理更是无从谈起。

九、管理转型的危机

当前企业内部的管理还是条块管理，部门之间的协调与合作不够顺畅和融洽；精细化管理、精益化管理还是停留在口头阶段；管理流程还要进一步梳理和优化；人岗适配、晋升机制、绩效考核、奖惩制度、评先评优等事项还要深入研究和进一步细化并严格执行落地；创新转型还比较迟缓，构建有梯度的产品管线，降低对单一产品的依赖还在摸索中；公司信息化建设仍处于起步阶段，目前系统之间缺乏集成与平台化支撑，数据无法自动流转与集成分析，难以开展穿透式管理及前瞻性风险预警。

十、人才发展的危机

管理人员的素质和能力参齐不齐，高精尖人才或能够独当一面开展工作的人才，或起到传帮带作用的人才，或一专多能攻坚克难的人才偏少。同时，公司的薪资结构不合理、不科学，激励和奖惩措施不明确、不到位，晋升通道设计不均衡、不透明，管理序列路径单一，技术与技能序列未能有效落实等问题，也存在青年人才培养缺乏系统规划，选拔机制有待完善；员工认知存在局限，多侧重于岗位技能，对公司整体战略和业务链缺乏概念等等。此外，也存在管理干部队伍中年龄、文凭、专业不符合要求，领军人才与骨干力量明显不足等问题。

党建业务深度融合 合规筑基提质效—— 技质中心党支部与怀德居党支部联合开展主题党日活动

为深入贯彻落实党的二十届四中全会精神，推动党建与业务深度融合，筑牢食品药品合规经营防线，近日，技质中心党支部与怀德居党支部联合开展“党建业务深度融合，合规筑基提质效”主题党日活动。



活动伊始，全体人员严格落实“第一议题”制度，集中学习了党的二十届四中全会精神及《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划的建议》相关内容；同时传达了上级党委关于学习贯彻二十届四中全会精神的部署要求。会上还共同学习了习近平总书记关于健康中国、食品安全的重要指示精神。会上相关同志还做了其他学习文件分享及经验交流研讨。

研讨结束后，技质中心党支部书记喻喜华作发言。他强调，党的二十届四中全会将“坚持统筹发展和安全”列为“十五五”时期经济社会发展的重要原则，这为我们的工作指明了方向、提供了遵循。他要求支部党员应充分学习贯彻全会精神，牢记“知法、守法、敬畏法”的底线要求，将合规理念贯穿经营全流程，切实把二十届四中全会精神落到实处。针

对舆情处理，他提出明确要求：要针对已发生案例建立完善管理制度，制定处理方案与应急预案并开展常态化演练，明年全面落地，推动质量管理一体化要求落到实处。

怀德居党支部书记朱洋指出，合规经营是企业生存发展的生命线，希望双方以此次共建活动为桥梁，常态化开展交流合作，将“党建+业务”双促模式走深走实，把二十届四中全会精神转化为共同筑牢合规防线、推动企业高质量发展的强大动力。

当日下午，双方组建联合稽核小组，来到厦门中外运仓库进行实地查看，查摆国控怀德居药品食品经营各环节合规风险与质量管控薄弱点，现场形成问题清单与改进建议。



此次支部共建以二十届四中全会精神为指引，紧扣“坚持统筹发展和安全”“以新安全格局保障新发展格局”核心要求，通过打破组织壁垒、推动研发、质量与市场经营深度对接，既强化了党员的合规意识与责任担当，又搭建了质量管理协同机制，积极推动学习成果转化为业务发展实效。下一步，双方将固化共建成果，深化“党建+业务”双促模式，持续推动合规经营与质量管控提质增效，为企业高质量发展注入红色动力！

纪法小课堂 | 违规选拔任用干部的十种表现形式

违规选拔任用干部的十种表现形式

用一贤人则群贤毕至，见贤思齐就蔚然成风。然而在现实中，干部选拔任用过程的违规行为却时有发生。那么在选拔任用干部过程中，哪些属于违规行为？

根据《党政领导干部选拔任用工作条例》，下列10种行为均属于违规选拔任用干部：

- ① 超职数配备、超机构规格提拔领导干部，超审批权限设置机构配备干部，或者违反规定擅自设置职务名称、提高干部职务职级待遇；
- ② 采取不正当手段为本人或者他人谋取职务，提高职级待遇；
- ③ 违反规定程序动议、推荐、考察、讨论决定任免干部，或者由主要领导成员个人决定任免干部；
- ④ 私自泄露研判、动议、民主推荐、民主测评、考察、酝酿、讨论决定干部等有关情况；
- ⑤ 在干部考察工作中隐瞒或者歪曲事实真相；
- ⑥ 在民主推荐、民主测评、组织考察和选举中搞拉票、助选等非组织活动；
- ⑦ 利用职务便利私自干预下级或者原任职地区、系统和单位干部选拔任用工作；
- ⑧ 在机构变动，主要领导成员即将达到任职年龄界限、退休年龄界限或者已经明确即将离任时，突击提拔、调整干部；
- ⑨ 在干部选拔任用工作中任人唯亲、排斥异己、封官许愿、拉帮结派、搞团团伙伙，营私舞弊；
- ⑩ 篡改、伪造干部人事档案，或者在干部身份、年龄、工龄、党龄、学历、经历等方面弄虚作假。

《中国共产党纪律处分条例》中对违规选拔任用干部是如何规定的？

④ 私自泄露研判、动议、民主推荐、民主测评、考察、酝酿、讨论决定干部等有关情况；

⑤ 在干部考察工作中隐瞒或者歪曲事实真相；

⑥ 在民主推荐、民主测评、组织考察和选举中搞拉票、助选等非组织活动；

⑦ 利用职务便利私自干预下级或者原任职地区、系统和单位干部选拔任用工作；

⑧ 在机构变动，主要领导成员即将达到任职年龄界限、退休年龄界限或者已经明确即将离任时，突击提拔、调整干部；

⑨ 在干部选拔任用工作中任人唯亲、排斥异己、封官许愿、拉帮结派、搞团团伙伙，营私舞弊；

⑩ 篡改、伪造干部人事档案，或者在干部身份、年龄、工龄、党龄、学历、经历等方面弄虚作假。



《中国共产党纪律处分条例》
(2023年修订，自2024年1月1日起施行)

第八十四条 在干部选拔任用工作中，有任人唯亲、排斥异己、封官许愿、说情干预、跑官要官、突击提拔或者调整干部等违反干部选拔任用规定行为，对直接责任者和领导责任者，情节较轻的，给予警告或者严重警告处分；情节较重的，给予撤销党内职务或者留党察看处分；情节严重的，给予开除党籍处分。

用人失察失误造成严重后果的，对直接责任者和领导责任者，依照前款规定处理。

第八十五条 在推进领导干部能上能下工作中，搞好人主义，有下列行为之一，对直接责任者和领导责任者，情节较重的，给予警告或者严重警告处分；情节严重的，给予撤销党内职务或者留党察看处分：

- (一) 以党纪政务等处分规避组织调整；
- (二) 以组织调整代替党纪政务等处分；
- (三) 其他避重就轻作出处理行为。

整理自：《纪律日课——党规党纪300问》
(中国方正出版社，2024年8月第2版)

图片来源：福建省纪委监委公众号

凝心聚力明方向 寄语领航促奋进——公司党委书记、董事长陈庞斌出席仓储物流部门月例会

12月22日上午，国控星鲨党委书记、董事长陈庞斌出席仓储物流部12月部门例会，认真听取部门工作汇报，对仓储物流部取得的阶段性工作成效给予充分肯定，同时针对当前工作中存在的问题精准提出改进要求与指导意见。



会上，陈庞斌首先为员工们鼓劲赋能，指出员工团结奋斗对企业高质量发展至关重要，公司也将心系员工，切实为员工谋福利、办实事。他强调，仓储物流部是公司供应链体系中的关键环节，是保障企业生产经营顺畅运行的重要支撑，仓储工作的质量与效率直接关系到企业的品牌形象和市场竞争力。他明确要求全体员工以“零差错”为核心工作目标，严格以“三心”和“二意”标准锤炼自身、履职尽责：

一是筑牢“责任心”，持续提高自我要求，精准做好物料收发、产品仓储、物流发货全流程管控，确保各项工作记录完整、数据准确；二是激活“智慧心”，正视当前信息化建设薄弱环节，主动钻研并同信息部开发应用WMS等仓储物流自动化管理系统，提升仓储管理效率与精细化水平；三是凝聚“协同心”，牢固树立团队协作意识，主动加强与公司各相关部门及岗位的沟通协同，高

效推进问题处置与工作落实。同时，他建议部门积极推进文化建设，做到“生活上多关心，工作上传帮带”，可通过设立“学习角”、参加公司乒乓协会等形式，丰富员工文化生活，进一步增强团队凝聚力与协作能力。“二意”即指强化“质量意识”与“安全意识”：一方面要持续提升服务理念，以更高标准把控工作质量，全力保障仓储物流各环节服务效能；另一方面要时刻绷紧安全之弦，严格落实安全生产责任制，全面保障人员作业安全与物料、产品仓储安全。

会议尾声，陈庞斌向仓储物流部全体一线工友赠诗一首，以笔墨传情，致敬奋斗初心，引发在场工友的强烈共鸣与热烈反响：

《寄语仓储物流部》
管好国药一方仓，
心系万家送健康；
夏抗炎暑冬凌霜，
晨送星月朝迎光；
八方疾驰立战功，
九州快递有担当；
砥砺前行守初心，
牢记使命铸辉煌。

本次会议以精准务实的工作部署为仓储物流部后续工作提升指明方向、注入强劲动力，充分彰显了公司领导对生产一线工作的深切关怀与高度重视。仓储物流部全体员工纷纷表示，将迅速把书记的工作指示和会议要求内化于心、外化于行，以更饱满的热情、更务实的作风、更精湛的技能，多学习、办实事、求实效，切实筑牢仓储物流工作及安全防线，为企业高质量发展贡献坚实力量。

凝心聚力明方向 寄语领航促奋进——公司党委书记、董事长陈庞斌出席仓储物流部门月例会

员工感悟

此次仓储物流部的月例会，因公司党委书记的临时到来而显得意义非凡。书记不仅专门强调了安全生产的极端重要性，更仔细观察了我们日常工作的办公环境，对我们新老员工表示关心与期盼，并明确承诺将积极改善我们的仓储物流工作环境。这份细致入微的关怀，让我们一线员工倍感温暖与鼓舞。

书记对安全问题的再次强调，让我们更深切地认识到，在医药这个特殊行业，安全是融入每一次操作、每一个环节的绝对底线。而他主动关心我们面临的现实工作条件，并给出积极的改善承诺，这传递出一个更为深刻的信号：公司领导真正看到了我们的付出，理解我们的不易，并将实实在在的支持落到了我们最关切的地方。这不仅仅是一次工作承诺，更是对我们全体仓储物流人员的尊重与激励。我们深切感受到，我们的岗位责任重大，同时我们的辛勤付出也被组织看在眼里、记在心上。这份关怀，极大地提振了我们的归属感和工作干劲。我们将以更饱满的热情、更严谨的态度，筑牢安全防线，高效完成每一项任务，以实际行动回报公司的重视与关爱，共同守护好药品供应链的关键一环。

——仓储物流部 黄泽斌

12月22日的仓储物流部门例会，现场聆听了陈庞斌书记的讲话和指导，我感受颇深、备受鼓舞。

陈书记的到来和深入交流，不仅是对仓储物流部工作的重视，更是对我们每一位基层员工的关心与激励。他在会上反复强调员工是企业发展的根基，公司会真心实意为员工谋福利、办实事，这番话实实在在地说进了我们心坎里，增强了我们的归属感和奋斗动力。

特别是书记提出的“三心”和“二意”工作要求，既有高度又接地气，为我们指明了具体而清晰的工作方向：筑牢“责任心”、激活“智慧心”、凝聚“协同心”和重视“质量意识”和“安全意识”。

工作上，我们要将书记的嘱托转化为实际行动，以更高的标准、更实的作风、更硬的技能，做好每一天的工作，守好每一道关口，为国控星鲨的高质量发展贡献我们仓储物流人的坚实力量。

——仓储物流部 林冠雄

厦门市发改委孙建辉主任调研国控星鲨



2025年12月9日，厦门市发展和改革委员会党组书记、主任孙建辉到国控星鲨开展走访和工作调研。孙建辉主任实地察看了国控星鲨软胶囊制剂（维生素D滴剂）生产车间，实际了解生产线运行情况，详细询问了企业的产能规模、产值情况及产品的市场销售现状等。

座谈会上，国控星鲨党委书记、董事长陈庞

斌介绍了国控星鲨的发展历程、2025年运营情况、“十五五”战略规划以及新产线建设的规划方案。

孙建辉充分肯定了国控星鲨的经营成果和发展思路。他表示，国控星鲨作为厦门本土发展起来的优秀企业，鱼肝油维生素制剂产品已经深入人心，得到消费者的广泛赞誉和青睐，一定要未雨绸缪，做好“十五五”发展战略规划。一是要利用国药集团、国药控股的资源，加大新产品的开发力度，形成百亿规模产值的发展规划。二是要改变思维，整体策划，抓住人工智能、创新技术应用、转型发展的关键时期和战略窗口期，利用企业拥有扎实的工业基础和良好的盈利水平，牢牢把握住智改数转与技术更新，加快推进产业转型升级和智能制造提升。他强调，国控星鲨要坚持存量提升与增量拓展齐头并进，乘势而上做强做优做大，向打造百亿级企业目标全力迈进。

筑牢安全双防线：实战演练锻造应急处置“硬实力”

为全面强化仓储物流安全管理，聚焦消防与特种设备两大关键风险领域，12月下旬仓储物流部组织开展了系列实战应急演练活动。通过“场景化培训、实战化操作、专业化复盘”的闭环模式，有效提升了全员安全素养与协同作战能力，为公司稳健运营构筑坚实屏障。

针对叉车作业风险高发的特点，12月26日仓储物流部联合设备管理部专项组织了叉车碰撞事故应急演练。演练模拟转弯盲区碰撞行人的典型场景，全面检验预案可行性与响应效率。



12月30日，仓储物流部联合安全环保部组织灭火器实操演练。活动紧密围绕仓库物资密集、可燃物多样等场景特点展开。



两场演练虽侧重点不同，但均体现了公司“预防为主、练为实战”的安全管理理念。参训员工普遍表示，沉浸式的实操与即时反馈使其对安全规程有了更深刻地理解，真正做到了“知行合一”。安全是企业发展的生命线。仓储物流部将持续以实战演练为抓手，推动安全培训常态化、风险管控精细化、应急响应高效化，使安全责任真正落实到每一个岗位、每一名员工，为企业高质量发展保驾护航。

国控星鲨召开升旗人员座谈会



12月10日下午，国控星鲨在行政楼一楼多媒体会议室，组织公司国旗班19名同志召开座谈会，回顾复盘半年来升旗仪式工作，畅谈收获体会，共话未来发展。公司党委书记、董事长陈庞斌出席会议并讲话。

座谈会从观看升旗工作剪影短视频开始，通过一幅幅照片、一帧帧画面，再现了国旗班组建以来组织训练、升旗现场等场景。来自公司不同岗位的升旗手、护旗手依次发言，纷纷感谢公司党委领导的信任，直言参与此项工作、肩负光荣使命倍感荣幸。并深情回顾了训练、升旗仪式经历，从中汲取到标准、纪律、团结、品牌、形象、安全等不同感悟收获，并表示将其延续到岗位上、转化到工作中，以实际行动助力公司高质量发展。现场不时爆发阵阵掌声，氛围热烈而温馨。

在认真听取发言后，陈庞斌代表国控星鲨党委向大家积极参与、无私奉献、标准规范表示感谢。他指出，国旗是国家的象征。公司建立每月升旗制度，是践行央企责任使命、传承

星鲨红色基因的重要体现，与“关爱生命呵护健康”的使命高度契合。明年是“十五五”规划开局之年，新征程上，希望大家要坚定信念、矢志奋斗。公司是维生素和矿物质研发制造销售企业，制造的是面向“全生命周期”的常青产品。加入星鲨大家庭，就要牢固树立事业心，将工作视为毕生追求来坚守，在实现个人价值、展现个人才干、收获人生幸福的同时，全力护航企业持续健康稳定发展。要加强锻炼、敢于担当。以“升旗台”为起点，走向公司更广阔的舞台。当前，公司正处在“两体三翼”发展战略起步的关键时期，要主动融入研发生产经营销售等主体业务，到最前沿的地方去磨炼、锻炼、历练，发挥青年生力军应有的力量，真正勇于担当、善于作为。要持之以恒、展示形象。每一次升旗都是一次公司形象的展示、个人风采的展现。大家要以更饱满的热情、更严整的姿态、更崇高的敬意完成好每一次升旗任务，让国旗、司旗在公司园区高高飘扬，指引我们不懈努力，不负盛世、不负韶华，为国控星鲨高质量发展贡献更大力量。



设备护航①

筑牢生产一线的“安全屏障”

车间里，机器的运转奏响着生产的激昂旋律，而电气设备与线路，正是驱动这旋律的“神经中枢”与“能量血管”，稳稳托举着每一道工序的高效推进。生产求高效，安全是红线，设备的稳定运行便是串联起二者的核心枢纽。做好电气设备与线路的日常养护、接地电阻的精准检测，正是为生产一线筑牢“安全屏障”的关键所在。

走进生产车间，保全人员的身影始终穿梭在各类机组之间。他们手中的扳手、螺丝刀虽小，肩负的责任却重如千钧。“整理规范、清洁彻底、紧固到位”这十二字箴言，是他们每日的工作准则，更是设备保持最佳工况的“必修课”。



接地系统作为电气安全的“生命线”，其性能直接关系到设备运行安全与操作人员的生命安危。为此，保全班严格遵循检测规范，定期携带专用仪器，对车间内所

有电气设备的接地电阻进行精准测量与详细记录，用数据为设备安全保驾护航。



生产一线的高效运转，从来都不是单一环节的功劳。保全人员以“眼勤查隐患、手勤除故障、心细保精准”的工作态度，将每一项维护流程落到实处，把每一个安全隐患消灭在萌芽状态。他们或许没有站在生产攻坚的最前沿，没有成为聚光灯下的焦点，但正是这份“幕后”的专业与坚守，为生产线的平稳运行筑起了坚实保障。正如一句生产标语：“设备无故障，生产有力量”。在全力追求产能与效率的同时，唯有牢牢筑牢设备安全防线，才能为企业的高质量发展提供最坚实的支撑。

设备护航②

以专业之力护设备平稳——保全班组的运维实践

在现代化生产体系中，设备是生产流程的核心载体，其稳定运行直接关系生产效率、产品质量与作业安全。设备护航工作通过全周期、精细化的管理与技术支持，为生产一线提供坚实保障，是企业降本增效、实现可持续发展的关键环节。

预防性维护：防患未然守底线

预防性维护是设备护航的核心策略。通过建立设备健康档案，详细记录温度、振动、压力等关键运行数据，借助数据分析预测潜在故障风险。例如，对生产线关键电机实施振动检修，可提前识别轴承磨损程度，能有效避免因油质劣化导致的设备卡滞。同时，软胶囊车间保全班组也制定了科学的维护周期表，严格执行清洁、润滑、紧固、调整等基础保养工作，确保设备始终处于最佳运行参数区间，从源头减少非计划停机时间。

序号	设备名称	生产区域	异常情况	处理措施	故障原因		责任部门	完成时间	反馈状态	备注
					直接原因	间接原因				
1	灌装机	车间A	生产停滞	停机检修	灌装头堵塞	灌装头长时间未清理	维修组	2023/12/1	已解决	
2	灌装机	车间B	生产停滞	停机检修	灌装头堵塞	灌装头长时间未清理	维修组	2023/12/1	已解决	
3	灌装机	车间C	生产停滞	停机检修	灌装头堵塞	灌装头长时间未清理	维修组	2023/12/1	已解决	
4	灌装机	车间D	生产停滞	停机检修	灌装头堵塞	灌装头长时间未清理	维修组	2023/12/1	已解决	
5	灌装机	车间E	生产停滞	停机检修	灌装头堵塞	灌装头长时间未清理	维修组	2023/12/1	已解决	
6	灌装机	车间F	生产停滞	停机检修	灌装头堵塞	灌装头长时间未清理	维修组	2023/12/1	已解决	
7	灌装机	车间G	生产停滞	停机检修	灌装头堵塞	灌装头长时间未清理	维修组	2023/12/1	已解决	
8	灌装机	车间H	生产停滞	停机检修	灌装头堵塞	灌装头长时间未清理	维修组	2023/12/1	已解决	
9	灌装机	车间I	生产停滞	停机检修	灌装头堵塞	灌装头长时间未清理	维修组	2023/12/1	已解决	
10	灌装机	车间J	生产停滞	停机检修	灌装头堵塞	灌装头长时间未清理	维修组	2023/12/1	已解决	
11	灌装机	车间K	生产停滞	停机检修	灌装头堵塞	灌装头长时间未清理	维修组	2023/12/1	已解决	
12	灌装机	车间L	生产停滞	停机检修	灌装头堵塞	灌装头长时间未清理	维修组	2023/12/1	已解决	
13	灌装机	车间M	生产停滞	停机检修	灌装头堵塞	灌装头长时间未清理	维修组	2023/12/1	已解决	
14	灌装机	车间N	生产停滞	停机检修	灌装头堵塞	灌装头长时间未清理	维修组	2023/12/1	已解决	
15	灌装机	车间O	生产停滞	停机检修	灌装头堵塞	灌装头长时间未清理	维修组	2023/12/1	已解决	
16	灌装机	车间P	生产停滞	停机检修	灌装头堵塞	灌装头长时间未清理	维修组	2023/12/1	已解决	
17	灌装机	车间Q	生产停滞	停机检修	灌装头堵塞	灌装头长时间未清理	维修组	2023/12/1	已解决	

快速响应机制：高效处置降损失

即使在严密的预防体系下，突发故障仍可能发生。为此，我们早已建立成熟的3分钟快速响应机制，明确故障分级标准与标准化处置流程。对于轻微故障，通过远程诊断系统指导现场操作人员即时排除；对于重大故障，技术人员携带备品备件迅速抵达现场，实施精准维修，将损失控制在最小范围。



人员技能提升：勤练本领强保障

设备护航的成效，离不开一线操作人员与维护人员的专业能力。我们坚持定期开展设备操作规范培训、应急处置演练与新技术应用教学，提升团队对设备的熟悉度与故障判断力。例如，组织电工学习设备预防性试验标准，确保人员技能与设备复杂度相匹配，形成全员参与设备管理的良好氛围，从根本上降低人为失误，让每一位成员都成为设备保障的可靠力量。



设备护航工作贯穿于生产全流程，是保障生产一线安全、高效、稳定运行的“生命线”。在智能制造的浪潮中，唯有将设备护航落到实处，才能让生产一线的每一台设备都成为企业高质量发展的坚实“动力引擎”。

设备护航③

新纯化水系统为生产提供坚实保障

在车间产能持续攀升、生产节奏不断加快的背景下，我司制剂大楼原纯化水系统已逐渐成为制约生产效率和连续性的瓶颈。为有效解决这一难题，公司于2025年初启动纯化水系统新建项目，截至目前，新建纯化水系统项目已完成验收并正式投入使用，新系统以高效稳定的表现，为车间纯化水用水需求提供坚实保障，成为推动企业高质量发展的关键支撑。

原系统纯化水制备段为2002年采购使用至今，循环段为2007年制剂大楼建成后安装使用。随着车间产能的逐年扩大，其3吨/小时的制水能力已难以满足实际需求，尤其在生产高峰时段，供水紧张状况频发，直接影响了软胶囊制剂车间及液体制剂车间生产线的连续稳定运行。同时，该系统自动化程度较低，水质监测、设备启停等环节需依赖人工操作，不仅增加了人力成本，更有人为因素导致水质波动的风险。

新建纯化水系统选址于制剂大楼三楼东北侧原仓库区域，采用双级反渗透+EDI制水工艺，制水能力提升至8吨/小时，可有效应对当前及未来一段时期的车间纯化水用量需求。系统配备在线监测模块，实时反馈水质数据，确保每一滴水均符合GMP标准；自动控制功能则大幅减少了人工干预，降低了操作风险。



自投用以来，新系统已稳定运行半月有余，车间反馈供水连续性大幅提升，改变了以往两个车间不能同时大量用水的难题，生产效率也因“水”制宜得到进一步释放。此次升级不仅是我司对硬件设施的一次全面革新，更是以实际行动践行“质量第一、效率优先”发展理念的生动体现。未来，公司将继续以技术创新为引擎，为高质量发展筑牢根基。

车间手记

一双检片手，守护万粒安

在软胶囊车间的检片台前，无数双坚守岗位的手在默默忙碌中，其中一双便是我的手。日复一日的检片工作中，这双手不仅见证着我的成长，更诠释着星鲨“敬业”与“实干”的核心精神。

初上岗时，我动作生涩，仅能识别少数胶囊缺陷。渐渐的，在班组帮扶下，我快速掌握检片技巧，能精准剔除破损、漏油等不合格胶囊，并熟练操作全自动检测机、抛光机等设备，规范执行双人双检与记录填写流程。从笨拙摸索到熟练规范，每一粒软胶囊都见证着我的蜕变。

我深知，制药安全藏于每双一线员工的手中。未来，我将以指尖敏锐与掌心认真，坚守岗位，守护每一粒软胶囊的品质，让匠心在细微处闪光。

——软胶囊制剂车间 王名佳



以手为尺，度量匠心

李秀凤阿姨是我们车间的一名“领航员”。她的双手在软胶囊车间产线耕耘十余载，指腹的茧痕是坚守与担当的印记。

初任四线带班时，她面对自动化设备故障，蹲守设备旁，以双手触感捕捉异常，亲手修复的同时，手把手将经验传授给组员，让四线平稳运转。凭借扎实功底，她接手六线带班，从精修设备转向统筹全局，领指令、备物料、保产线顺畅。她的“错题本”成了团队“活教材”，汇总的操作要领看板，让复杂流程化繁为简。

从四线技术深耕到六线统筹，李阿姨用一双普通的手，托起了产品品质，完美诠释了何为匠心传承。

——软胶囊制剂车间 黄璟雯





指尖藏匠心，双手护品质

工龄 20 余年的黄师傅，是口固车间包衣岗位的“定心丸”。20 多年如一日，她以严谨坚守诠释制药人的匠心。

每日上岗，黄师傅严格执行“三穿两戴”与消毒流程，生产前细致排查操作间、悬挂状态牌，精准核对配料用量后，再着手相关的工作。以包衣工作为例，她先预热设备与素片，再有序喷洒包衣液，紧盯片芯温度与外观，实时记录数据，遇粘片、卷边等异常立即停机处理，全力保障片子外观均匀、增重率达标。

包衣岗位需极致细心与耐心，黄师傅以过硬技能和多年经验，守护每批产品质量。这份跨越二十余载的坚守，正是“质量至上”的生动诠释。

—— 固体制剂车间 邱红梅

这是一双精准高效的手

作为液体制剂车间配料岗位的师傅——卓秀杏，她拥有一双精准高效的手，在车间操作中快速称量、保质保量完成任务。指尖翻飞间，原料被精准称量，分毫不差；目光如炬下，每个细节都被严格把控，确保产品质量零瑕疵。

这双手不仅熟练操作设备，更以匠人精神守护生产标准，将效率与品质完美结合。日复一日的磨砺中，这双手积累了丰富经验，成为车间里不可或缺的“精准标尺”。无论是繁重的任务还是严苛的要求，她总能迎难而上，用行动诠释责任与担当。

这双平凡却非凡的手，是生产线上最坚实的保障，更是生产一线无数劳动者的缩影。

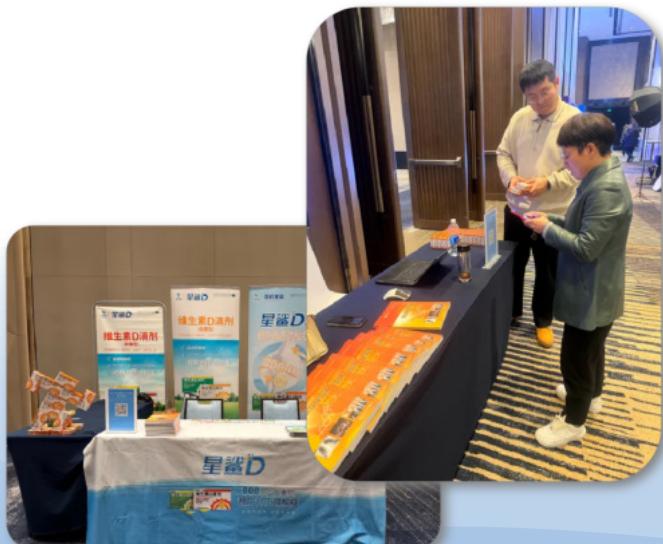
—— 液体制剂车间 陈丽归



金陵论道共话内分泌与代谢新进展 ——第二十三届金陵内分泌与代谢病论坛在南京召开

2025年12月24日至25日，由《中国糖尿病杂志》、中国民族卫生协会及江苏省中西医结合医院共同主办的第二十三届金陵内分泌与代谢病论坛在南京顺利召开。本次论坛围绕内分泌与代谢性疾病的规范化诊疗与学科发展，设置基层医生糖尿病达标管理、内分泌学科建设、热点聚焦、年度进展及专病管理等多个学术板块，系统呈现了当前领域的研究进展与临床实践经验。

会议期间，来自国内多家医疗机构的内分泌领域专家和学者，围绕糖尿病、甲状腺疾病、肥胖、代谢综合征等临床关注度较高的疾病主题展开深入交流。专家结合临床案例，分享了在复杂代谢性疾病管理中应用多学科协作与中西医结合策略的实践经验，为临床诊疗提供了有益借鉴。在专病管理及热点聚焦相关报告中，甲状腺疾病、糖尿病及骨肌少症的综合管理成为讨论重点。多位专家指出，内分泌与代谢性疾病往往伴随骨代谢及营养状态异常，应在疾病全程管理中关注基础营养因素的协同作用。其中，维生素D在骨肌少症防控、糖尿病代谢调节以及甲状腺疾病相关的健康管理中的补充获益被众多专家学者交流探讨。



国药控股星鲨制药（厦门）有限公司受邀参加本届论坛，并设立专业展位进行学术交流。会议期间，围绕内分泌与代谢性疾病的规范化管理及营养支持相关话题，与多位临床专家进行了深入沟通，进一步加深了对学科发展方向与临床需求的理解。

通过本次参会，国控星鲨对内分泌与代谢病领域的学术前沿与临床实践趋势有了更加全面的认识。未来，公司将持续关注代谢性疾病及相关营养健康领域的发展，积极参与高水平学术交流，为推动临床诊疗规范化与学科建设贡献力量。

维生素D补充与肥胖

一、维生素D不只“管骨头”

在体检报告中，“维生素D偏低”和“体重超标”经常同时出现。大量研究发现，肥胖人群维生素D缺乏的比例显著更高，一项纳入近3万人数据的系统综述显示，肥胖者维生素D缺乏率比正常体重者高35%——这一现象在不同国家和年龄段均非常稳定。

维生素D是脂溶性维生素，在体内会分布到脂肪组织中。肥胖者脂肪多，相当于维生素D被“分散储存”，血液中的可用浓度就更低。此外，肥胖者通常户外活动较少，饮食中富含维生素D的食物摄入不足，也使缺乏更常见。



二、维生素D在减重中的“辅助”作用

现有随机对照试验和荟萃分析较为一致：单纯补充维生素D，并不能显著让体重、腰围或BMI下降。一项纳入947名受试者的荟萃分析显示，维生素D对体重控制的影响有限或不显著。虽然维生素D本身不直接让人变瘦，但研究显示其可能在“运动+饮食控制”的减重方案中发挥辅助作用。2025年

的一项荟萃分析提示，在60岁以上进行有氧运动的人群中，联合补充维生素D的组平均体重下降略优于对照组，但差异不大。

三、补充维生素D能不能“挡住”2型糖尿病？

- (1) 肥胖人群更容易缺乏维生素D，可适当定期检测 $25(OH)D$ 水平。
- (2) 肥胖者补充维生素D时，血清 $25(OH)D$ 水平上升更慢，可能需要更长时间维持补充。
- (3) 成人每日安全上限通常为4000IU，不建议盲目大剂量补充。
- (4) 补维生素D不能替代减肥本身，饮食和运动仍是关键。



四、总结

维生素D与肥胖并非简单“因果关系”：肥胖更容易导致维生素D水平下降，维生素D不足又与代谢风险升高相关。补维生素D有助于整体健康，但不能代替减肥。更科学的做法是：体重管理+维生素D补足双管齐下。

认识牡荆油：源于天然植物的呼吸系统用药

在中医药体系中，许多治疗呼吸系统疾病的常用药物有效成分均来源于天然植物，其疗效经过长期临床实践不断验证。牡荆油的有效成分正是源自传统中药牡荆，其在祛痰、止咳、平喘等方面具有明确的临床价值，目前主要用于慢性支气管炎等呼吸系统疾病的治疗。

一、牡荆油的来源与产地

牡荆油胶丸的唯一药用原料，是唇形科牡荆属落叶乔木牡荆的新鲜叶片。通过现代化水蒸气蒸馏工艺，可从中萃取出高生物活性的挥发油——牡荆油。牡荆在我国分布广泛，江苏、浙江、安徽、江西等多地的山坡、路旁或水边均可见其踪迹。

牡荆入药历史久远，《本草纲目·木部》记载其“释名：黄荆，小荆，楚荆”，全株均可入药，果实味苦性温无毒，叶片苦辛性平，是传统中医常用药用植物。借助现代制剂工艺，从其新鲜叶片中提取有效成分，最终得到药效稳定的牡荆油。



二、牡荆油的主要功效与作用特点

从现代药理研究来看，牡荆油具备抗炎、镇咳、祛痰、平喘的多重作用，能改善气道炎症，促

进痰液排出，缓解咳嗽与呼吸不畅。从中医理论而言，牡荆油性温味辛、苦，兼具宣肺、化痰、止咳、平喘之功，适配肺气失宣、痰湿阻肺引发的咳嗽、咳痰、喘促等症状。其药性妙在既宣散肺气，又能化痰通络，契合中医“通则不咳、气顺则喘平”的治疗思路。

中医认为“肺主气，司呼吸”，外感风寒、风热或内生痰湿，皆会导致肺气宣降失常，引发咳嗽、气喘等问题。慢性支气管炎在中医辨证中多属“咳嗽”“喘证”范畴，核心病机为痰湿内蕴、肺气不宣，久病还可能夹杂气虚或瘀阻。牡荆油针对这一核心病机，通过多重作用改善呼吸道症状，相较于单纯对症处理，更注重病因病机的整体调节，适合慢性期、反复发作的慢性支气管炎患者在医生指导下使用。



三、传统中药与现代制剂的结合

随着现代制药技术的发展，牡荆油在保留中医药核心成分的基础上，被制成更加稳定、服用方便的牡荆油胶丸制剂，通过科学提取与严格质量控制，使其有效成分含量更加可控，有助于提高用药的安全性与依从性，为临床治疗和患者的自我药疗提供了可靠的选择。

市场走访纪实

走访泉州市场体会



2025年12月25日，为总结年度合作成果并规划新年目标，我前往泉州，拜访了华润东大（福建）有限公司。此行与该公司采购部饶经理就2025年的销售情况进行了复盘分析，并就2026年的协议指标与合作重点进行了深入交流。

在过去的一年中，双方合作成效显著。华润东大（福建）有限公司成功完成了110万元

的销售业绩，重点推广了酚氨咖敏片、维生素E、鱼肝油乳等系列产品，销售网络已全面覆盖福建省，为当地市场提供了优质的产品与服务。基于良好的合作基础与市场潜力，本次会谈取得了实质性成果。双方正式确定了2026年度的销售协议指标，并就新一年的核心产品策略、市场拓展方向及资源协同等重点工作达成了清晰共识。此次交流不仅巩固了互信伙伴关系，更为2026年各项合作目标的顺利推进奠定了坚实基础。

展望新的一年，我司将继续秉持“以客户为中心”的理念，为华润东大（福建）有限公司提供全面的产品与专业服务支持，携手共进，力争再创销售新高，实现互利共赢。

—— 销售部 杨守伟



“讲合规、防风险、重质量、促发展” ——2025年国控星鲨质量技能竞赛圆满落幕

为落实质量提升行动要求与公司质量工作部署，以百年工运精神中蕴含的坚韧不拔、开拓创新、团结协作等宝贵品质为引领，弘扬工匠精神，完善技能人才培养体系，营造技能人才脱颖而出的良好环境，近日，公司开展2025年质量技能竞赛。本次赛事以“讲合规、防风险、重质量、促发展”为主题，设置了理论到实操多项目竞赛，各部门参赛选手同台竞技，以赛练兵，以专业实力筑牢质量防线。



药品质量知识竞赛：以考促学强根基

作为理论核心项目，药品质量知识竞赛分两轮进行，得到全员积极响应。首轮494人参与、累计686人次，第二轮134人参与，累计225人次。竞赛紧扣药品质量法规、行业标准及公司管理制度，全方位考察选手合规知识与风险防控要点掌握程度。



质量检验技能竞赛：精准实操守关口

该项目聚焦核心产品检测，设置维生素E含量测定、维生素D含量测定（四法），17名检验骨干同台比拼。质量控制实验室赛场紧张有序，选手们熟练完成样品制备、仪器操作、数据记录等全流程，每一步均严守标准规范。评委组细致观察、实时考评，确保评判公平公正。



生产质量技能竞赛：严细笃实筑防线

项目涵盖重量差异检测与生产记录审核，直击生产质量控制关键节点。重量差异检测现场，选手们精准称量、细致计算，严格把控产品指标；在记录审核赛场上，选手面对繁杂表单，沉着核对产品信息、工艺参数等关键内容，凭敏锐洞察力与业务知识快速识别不规范之处，尽显“严谨细致、精益求精”的工作作风。



匠心自研驱动转型，专业守护健康成长——维生素制剂 2025GK022400-GE中试放大研究顺利完成

近日，公司自主研发的维生素制剂项目（2025GK022400-GE）顺利完成中试放大研究。本次中试成功，标志着该项目制剂在工业化生产工艺的重现性、稳定性以及规模化制备能力上取得了关键突破，为产品后续的注册申报及保障市场供应夯实了技术根基。

精准营养：聚焦母婴与特殊人群临床需求

维生素类制剂在营养保障中起到关键作用。本项目针对临床低剂量、可长期日常补充的产品需求，本项目适配母婴及特殊人群的制剂形式与规格，填补市场“精确化、分人群”补给空白，既契合国家相关用药政策导向，也为公司拓宽维生素制剂产品线提供支撑。

科研攻坚：处方工艺同步优化， 确保质量稳定可控

小试与试制阶段，项目组聚焦影响放大稳定性的影响因素，重点优化配油工序处方与工艺。通过处方调整、工艺参数优化及分析方法完善，系统性降低工艺波动风险，保障放大后批次一致性与可重复性。中试阶段同步健全关键工序过程控制点与关键质量属性监测，确保生产工艺稳健与产品质量可控。

高效协同，精准发力—— 质量控制部全力推进口服溶液工艺验证检验工作

近期，公司某口服溶液工艺验证项目正在如火如荼地开展。为保障项目顺利推进，质量控制部积极组织展开相关检验工作，与研发部门及外部合作研究单位保持紧密沟通与协同，确保各项检测数据准确、及时、可靠。在此期间，为高质量完成各项检验任务，质量控制部统筹协调内部资源，通过优化检验流程、合理调配人员与设备，特别是在近期流感大流行，部分人员发烧仍坚守岗位，加班加点，实现了检验工作的高效、有序开展。部门成员全力以赴，恪守药品生产质量管理规范，为工艺验证提供了坚实的数据支撑，助力项目稳步向前推进。

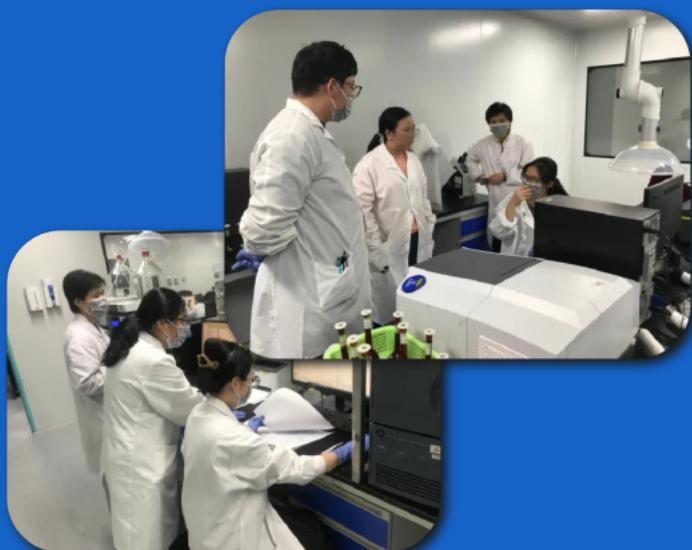
筑牢质量基石：构建可靠的分析检测体系

为保障检测结果长期稳定，研发团队严格遵循药品质量标准指导原则，完成含量测定法系统确认；同时推进生产过程中可能出现的有关物质的分析方法开发与验证，为质量标准建立、申报资料完善提供技术依据，搭建生产放行与质量风险管理的可靠检测体系。



战略布局：深耕维生素领域，践行企业使命

作为国药集团核心成员企业，国控星鲨始终以质量与创新为发展核心。本项目的顺利推进，既完善了公司维生素制剂产品矩阵，也是科研实力从“借力”转向“自强”的有力证明。未来，公司将持续聚焦临床需求，加速高质量产品研发与产业化，以专业与责任守护大众健康。



高质量发展这五年

“十四五”收官之际，高质量发展的画卷在各条战线徐徐铺展。从办公室的高效协同到财务部的精算赋能，从研发体系的技术攻坚到制造中心的量增质跃，全公司上下以初心为笔、以实干为墨，书写了各自的五年答卷。

这五年，有制度革新的突破——从数字化办公流程到全链条质量体系，从人才培养机制到供应链安全屏障，基础建设愈发坚实；专利技术入选药典、电商赛道站稳脚跟、“中华老字号”荣耀加身，核心竞争力持续攀升；各部门立足职能、紧密联动，在合规风控、客户服务、后勤保障等领域凝聚合力，让高质量发展的根基愈发牢固。让我们通过本期《国药星视界》，共同回望五载耕耘之路，汲取迈向新征程的奋进力量。

办公室

“十四五”期间，办公室锚定高质量发展核心目标，以精细化管理、专业化服务、创新化实践为工作导向，在提升公司治理效能，强化行政后勤保障、深化文化建设与政企协同等关键领域协同发力，为公司稳健运营与战略落地提供坚实保障。

强化治理支撑，提升决策执行效能。办公室以制度建设为抓手，牵头完善董事会授权管理体系、议事规则等核心治理制度，强化决议督办闭环，助力公司获评董事会运作“优秀”等级。建立公文“收-发-催-报”全流程闭环管理，年累计处理收发文近千件，保持“高效率、零差错”记录。持续优化OA办公流程与会议跟进机制，推动决策100%转化为可落地、可追溯的行动清单。坚持党建引领核心作用，推动党业深度融合，确保各项工作始终与党中央决策部署同频共振。

深化后勤改革，筑牢服务保障根基。办公室持续推进食堂管理提质增效，上线智能点餐系统、推行4D现场管理模式，严控食品安全链条，实现五年食品安全“零事故”。通过创新菜品研发，推出特色面档、减脂餐、餐后饮品等，丰富员工餐饮选择，提升员工就餐体验。严格落实公务用车管理改革要求，采用社会化租赁与科学调度相结合的模式，实现降本增效双赢。此外，在宿舍管理、办公用品等物资保障方面实施精准管控，简化审批流程，进一步提升资源使用效率。

聚力文化塑魂，深化政企协同效能。办公室注重企业文化氛围营造，持续优化厂区文化布置与标识系统，规范接待流程，于细节处彰显企业良好形象，厚植文化底蕴。对外协同方面，深化与政府部门、行业协会、科研院所的常态化对接，规范外事管理流程，积极争取政策与资源支持，为公司高质量发展营造良好外部环境。

展望未来，办公室将继续秉持“实干笃行、精益求精”的工作作风，以更高标准、更严要求、更实举措持续提升管理效能与服务品质，为公司在新征程中实现跨越式发展贡献更大力量。

党委组织部

五载春秋，砥砺前行。自“十四五”规划启航以来，公司人力资源工作紧密围绕“人才强企”战略，从基础建设到价值创造，从支撑保障到战略引领，走出了一条高质量发展之路。

体系化建设，筑牢人才发展根基。五年间，培训体实现从规模到质量的双提升。累计培训人次增长122%，人均学时提升130%；从单一课程到分层培养，打造了T-STAR卓越管理者、青年后备干部“新星计划”等专项人才培养项目，从传统面授到“线上+实战”融合模式；成功上线TMS培训管理系统，实现文件培训数字化管理；聚焦知识转化与行为改变，2023年创新推动GMP实操培训计划，连续三年培训完成率保持100%，将培训效能转化为生产力。

规范化升级，夯实干部管理基础。坚持党管干部原则，构建全周期干部管理体系。2020年启动干部档案专审，2022年实现中层干部信息100%动态维护，2024年完成11期巡视整改，建立近亲属回避、经商办企排查长效机制。五年来，修订完善干部管理制度22项，任免审批表标准化率达100%，325份巡察文件及时提报，高效支撑巡察工作，助力选人用人专项检查。

数字化转型，激活组织管理效能。从2020年“手工操作效率低”的痛点出发，人力资源持续推进数字化转型：2022年搭建TMS培训系统，2023年上线北森招聘平台，2024年完成T&D系统24R2升级及40名干部档案电子化。通过“制度+科技”双轮驱动，招聘简历利用率100%，招聘简历查重100%，干部信息查询效率提升60%，合规风险识别前置化，起到有效降本增效的作用，人力资源管理从“事务型”向“价值创造型”加速转变。

人本化关怀，凝聚企业发展合力。始终将员工福祉放在首位：2022年调整薪酬结构，扩大覆盖面；2023年拓宽七职等职业通道；2024年率先在行业推行全员公积金政策。五年来，累计为员工办理落户90余人次，真正实现企业发展与员工成长同频共振。

回望“十四五”，人力资源工作已从传统的“职能支持”升级为“业务伙伴”。2025年，人力资源将继续推动人力资源管理向数据驱动、前瞻引领、价值共生的新阶段迈进，为公司打造中国营养健康产业领先企业提供坚强人才保障。

财务部

“十四五”时期是我国全面建设社会主义现代化国家新征程的开局五年，也是公司迈向高质量发展的关键阶段。财务部在公司党委坚强领导下，坚持“支撑战略、服务业务、创造价值、防控风险”的职责定位，以党建引领铸魂，以改革创新赋能，以数字化转型增效，以责任担当立身，在服务保障公司高质量发展中书写了浓墨重彩的财务篇章。

一、制度建设与合规管理方面，全面梳理并完善财务制度体系。修订资金管理、税务管理、研发费用等专项制度，强化制度执行力与合规遵从，确保所有财务活动有章可循。

二、内控与风险监督方面，加强穿透式监测和源头治理。强化财会监督，聚焦长账龄资产、销售费用等重点领域，严守财经法纪，守住不发生重大风险底线。

三、司库与资金管理方面，深化司库系统应用，加强账户、预算、结算、融资、票据等业务管控。强化资金集中与动态监控，拓展银行授信资源，保障资金安全与效率。

四、电商财务工作方面，优化电商业务与财务系统的数据对接流程，推动订单、资金、物流信息的自动同步，为财务核算与监督提供可靠基础。

五、信用与应收账款管控方面，统一信用管理职能至财务部门，严格执行信用政策与“双控”管理。加强账龄分析与逾期催收，压控“两金”占用，防范信用风险。

六、存货与成本管控方面，强化出入库及日常监督。落实全员、全流程成本管控，严控费用性支出，推动提质增效工作常态化，实现降本增效。

七、税务风险防控方面，系统梳理各业务涉税风险点，制定防控措施。紧密跟进税收政策变化，确保依法合规纳税，维护公司纳税信用，避免各类税务风险。

五年砥砺奋进，五年春华秋实。财务部以“精算利万物，方寸见乾坤”的工匠精神，在推动高质量发展中实现了从“账房先生”到“战略伙伴”、从“数据记录者”到“价值创造者”的华丽转身。站在“十五五”新起点，财务部将继续坚持党的领导，深化改革创新，加快数字化转型，提升价值创造能力。

运营中心

“十四五”期间，运营中心锚定公司战略转型目标，精准施策筑牢保障防线，为公司战略落地与稳健运营提供坚实支撑。

一、战略赋能精准发力，运营协同提质增效

运营中心构建闭环运营管理体，高质量完成战略规划编制，深度运营分析锚定战略方向，定期评估战略实施成果；健全内外协同与产供销协调机制，保障集团指令直达、供应链高效运转；创新部署BI可视化看板，赋能实时管理与前瞻决策，为精细化运营筑牢支撑。

二、多维防控筑牢屏障，合规发展行稳致远

运营风险管理部全面梳理更新制度流程，建立存货与应收账款专项闭环管控机制，精准化解核心业务风险；法律合规部将合规要求嵌入业务全链条，强化品牌管理体系建设，高效处置法律案件，筑牢权益保障墙；安全环保部深化管理创新，构建“专项检查+全员培训+数字化监控”三维防控模式，实现风险隐患早发现、早处置。多维构筑风险与合规防线，守护企业不“翻船”。

未来，运营中心将持续深化战略支撑、风控合规与数字赋能，凝聚部门协同合力，为公司新时期高质量发展提供更坚实的系统性保障。

党群工作部

“十四五”时期是我国全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标之后，乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的第一个五年。五年来，党群工作部以党建为引领、监督为保障、群团为纽带，在政治建设、纪检监督、职工服务、青年赋能等领域精准发力，为企业高质量发展凝聚强大力量。

强化党建引领，夯实政治根基。始终坚持将党建工作作为企业发展的“根”与“魂”，贯穿于生产经营管理全过程，国控星鲨党委于2021年建党百年之际获评国务院国资委“中央企业先进党组织”荣誉称号。先后开展了党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党纪学习教育、深入贯彻中央八项规定精神学习教育等，深入推进全面从严治党。在企业文化方面，加强意识形态阵地建设，精减合并微信公众号，创刊《国药星视界》线上月刊，组织老领导恳谈会、复退转业军人座谈会、党群联席会议等交流活动，广泛收集合理化建议，凝聚发展共识，深度参与国控星鲨“十五五”发展战略的制定。

深化纪律监督，营造清朗环境。提升“大监督”质效，对下属企业、生命科学研究院开展专项监督，对科研项目委外研发招投标等进行监督，开展商业贿赂、违反中央八项规定精神等专项检查，堵塞管理漏洞。打造国控星鲨廉洁文化品牌，每年开展“清风四月—廉洁从业文化月”系列活动，营造风清气正、比学赶超的创业环境。创办“纪法小课堂”，累计推送专题内容56次。在2025年，高效完成国药集团党委督导指导及国药控股党委常规巡察迎检工作，梳理45项备检材料，保证巡察工作顺利开展。

激活工会效能，凝聚发展合力。国控星鲨工会聚焦职工权益与企业发展协同，成效显著。安全管理方面，连续4年（2020-2023）获福建省“安康杯”竞赛先进集体；公司工会及3个车间班组分别获评厦门市“工会工作先进单位”“工人先锋号”；创新驱动方面，职工“五小”项目斩获省级奖项5项、市级奖项2项，财务规范管理获评获厦门市“基层工会财务会计工作先进单位”称号。工会通过搭建安全保障、技能提升、创新激励等平台，有效激发职工活力，为企业高质量发展注入动力。

赋能青年成长，挖掘后备力量。2023年2月国控星鲨团委顺利换届，围绕“思想引领、岗位建功、青年赋能、组织强基”四大主线推进工作。深化“青马工程”“青年大学习”等活动，选派3名青年参加“青马班”培训，利用“五四”青年节等节点组织团员青年深入学习的二十大、二十届四中全会精神等，提升广大团员青年政治素质。通过“导师带徒”“技能比武”等活动提升青年专业素养。2个青年班组获评中央企业及国药集团“青年文明号”，4名团员获评国药集团、国药控股“先进个人”。

展望未来，党群工作部将以更高标准强化政治建设、更实举措深化监督治理、更暖服务凝聚群团力量、更优路径赋能青年成长，为公司新征程高质量发展贡献党群力量！

采购管理部

五载耕耘，砥砺前行。“十四五”期间，公司采购管理部以战略为舵，以创新为帆，在波澜壮阔的发展大潮中，锻造出一条坚实、敏捷、智慧的供应链生命线，为公司在维生素领域的稳步前行提供了澎湃不竭的核心动力。

一、固本强基，构筑自主可控的“安全屏障”

面对复杂多变的宏观环境，供应链安全已成为企业发展的基石。五年来，我们着力下好“先手棋”，系统性重塑供应商管理体系。通过严格执行与持续优化《物料供应商管理制度》，我们为所有关键原辅料与包材构筑了“双保险”甚至“多保险”的供应网络，绝大多数核心资源已实现国产优质供应商的战略储备，显著纾解了“断链”之忧。我们不仅建立名录，更深化同盟，将国内行业领军者纳入长期合作生态，并通过与质量、法务部门的无缝协同，实施动态审计与分级管控，对质量问题秉持“一票否决”的零容忍态度。一系列制度的淬炼与细化，如同为采购活动的每一步都铺设了坚实的轨范，让合规运营与质量至上深入人心，铸就了风险防控的铜墙铁壁。

二、精益求精，锤炼成本控制的“效益引擎”

降本增效，是供应链永恒的价值命题。我们摒弃粗放管理，转向精益化运营。通过科学的供应商梯队建设与精准的分级策略，针对不同物料属性，灵活运用战略合作、集中谈判、阳光招标等多重工具，平抑价格波动，深挖成本潜能。这五年，是一系列扎实数据背后的默默耕耘：我们完成了对铁盒、纸箱、铝箔、复合膜等包材的招标体系化建设，夯实了质量与价格的稳定性。更令人振奋的是，通过持续的策略优化与价值挖掘，“十四五”期间主要包装材料平均采购单价下降约26%，战略性生产辅料——胶囊用明胶采购单价较历史高点更是大幅降低约45%……这不仅仅是数字的跃动，更是公司产品市场竞争力的鲜活注脚，是供应链团队将每一分钱都花在刀刃上的生动实践。此外，运输方案的优化与集中采购的推行，进一步拧紧了成本管控的“阀门”，为公司的盈利能力提供了坚实支撑。

回望“十四五”，采购管理部以体系化建设筑牢发展根基，以数字化思维提升管理能效，以战略性协同创造增值空间，走出了一条从保障支持到价值创造的高质量发展之路。展望前方，我们将继续秉持初心，以更加智慧的供应链生态，为公司迈向更加辉煌的未来，提供可靠、敏捷、可持续的坚实保障！

制造中心

“十四五”时期，制造中心在公司战略引领下，紧扣高质量发展主题，在生产经营、精益管理、技改创新、团队建设等方面深耕细作，圆满完成各项目标任务，为公司发展提供了坚实保障。

一、生产经营迈上新台阶，保供增效成果显著

五年来，制造中心始终将“保供”作为核心使命，通过持续优化生产组织与调度，实现了产量与产值的稳步提升。核心产品星鲨D和娃的福等重点品种产量持续增长，2025年产值较十四五期初大幅增长。

产供销协同高效，建立“月度计划+周滚动”的动态调整机制，订单按时交付率连续多年保持100%。

二、精益管理深化落地，成本管控与质量升级双轮驱动

制造中心将精益管理贯穿生产全过程，成效斐然。

在降本增效上，通过错峰排产、小品种集中生产、优化能耗管理（如实施配电“容改需”年省电费超160万元）等一系列举措，万元产值综合能耗持续下降，2025年较2023年下降超6%。物料消耗定额管理、成品率和一次合格率的精细监控，显著降低了生产成本。

在质量提升上，推动质量管控前移，常态化开展“三合一”自检、标准化巡查及质量偏差闭环管理；完成《生产作业指导清单汇编》、推行全员生产维护（TPM）以及引入视觉检测系统优化包装质量等，筑牢了产品质量生命线。

三、技改创新与数字化转型赋能发展新动能

制造中心以解决产能瓶颈、提升自动化水平为目标，持续推动技术改造与创新。

技改项目精准发力，如2023年实施软胶囊一车间技改项目压丸产能提升20%；2025年滴丸机技改实现大容量滴丸生产突破；制剂大楼纯化水系统改造后制水能力提升60%等。

数字化转型初见成效，从初期依赖Excel统计到逐步构建生产管理BI系统，实现生产进度、库存状况等关键数据的可视化监控，为精准决策提供了支持；软胶囊一车间溶胶、干燥系统数据实时采集监测试点网络的建成，标志着向智能制造迈出关键一步。

四、团队建设与人才培养根基筑牢

制造中心高度重视团队赋能，通过“班组长能力提升计划”、专题训练营、技能比武、“多能工”培养机制等，持续提升基层管理水平和员工技能。关键岗位多能工覆盖率已达85%，有效增强了生产柔性。探索并设计岗位技能分级鉴定办法，激发了员工学习热情，为可持续发展奠定了人才基础。

“十四五”砥砺征程高质量发展的这五年，制造中心以“忠诚、合作、敬业、实干”书写了量增质跃的精彩答卷。立足新起点，制造中心将继续秉持“关爱生命、呵护健康”的理念，锚定更高目标，持续锻造高质量基石，为开启公司发展新篇章注入强劲动能，奋力攀登新台阶！

技质中心-研发体系

“十四五”期间，技质中心坚持以创新为引领，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，聚焦以维生素矿物质类药品、营养膳食补充类健康食品为主，适度多元化”的发展方向，通过系统性技术攻关，在产品布局、工艺突破与体系建设等方面取得一系列扎实成果，为企业高质量发展注入了强劲的科技动能。

深化产品布局，拓展新兴领域

技质中心始终以临床需求与市场趋势为导向，实现治疗领域与健康产业的双重突破。在药品研发方面，围绕维生素D滴剂持续开展新增适应症及新增规格的研究；成功攻克盐酸伐地那非片的处方设计与生产工艺关键难题，推动集团首款抗ED药物顺利上市；乳果糖口服溶液成功获批，丰富公司产品组合；叶酸片通过一致性评价，彰显了公司在基本药物领域的质量担当。与此同时，我们积极响应大健康市场需求，开发出星鲨®维生素D软胶囊、星鲨®钙软胶囊、DHA藻油等近二十款营养健康产品，构建起多元化、立体化的产品矩阵，为企业培育出新的增长引擎。

创新工艺技术，构筑核心壁垒

我们将技术创新深度融入生产工艺与知识产权布局之中。针对软胶囊生产过程中的瓶颈问题，研发团队创新应用数字化溶胶系统、视觉检测技术与梯度干燥技术，显著提升了生产效能与产品质量稳定性，相关成果荣获国家生产力促进奖、集团科技进步奖和省级智能制造场景认定等称号。此外，系统布局专利保护体系，累计获得授权专利71项，其中二维柱切换高效液相色谱法测定维生素D含量的方法荣获福建省专利奖并收载至2020版中国药典，核心产品维生素D滴剂、维生素AD滴剂获评国家“专利密集型产品”，逐步构建起“技术-专利-标准”三位一体的核心壁垒，企业知识产权管理体系通过GB/T29490-2013认证，实现知识产权规范化、系统化。

搭建协同平台，完善创新体系

我们着力构建开放、协同、高效的研发生态系统。成功建设“厦门市母婴健康营养产品重点实验室”；与江南大学共建“院士团队创新工作站”，形成了产学研深度融合的创新网络。在此基础上，我们持续完善研发管理体系，优化创新机制，有力支撑公司获评国家高新技术企业、福建省“专精特新”中小企业等多项资质，研发团队也荣获集团“科技创新先进集体”称号。

展望“十五五”，技质中心将继续坚持科技自立自强，不断深化创新协同，加速成果转化，以更高水平的研发能力为国控星鲨可持续发展注入持久而深厚的科技动力。

技质中心-质量体系

“十四五”期间，技质中心以党建为引领，将红色基因融入质量管控与技术支撑各环节，恪守法规，全面落实“四个最严”要求，以“牢守质量底线、赋能产业升级”为己任，在多方面精准发力，交出“零质量公告、零召回、零负面舆论”的答卷，守护了群众用药安全。

党建领航，合规拓界

技质中心以党建统领合规管理，发挥党组织政治优势与党员先锋作用，推进生产许可资质升级拓展。党员技术团队主导搭建委托和受托生产质量管理体系，优化协议，明确职责边界，取得药品生产许可证B证、C证。党员骨干带头钻研法规，统筹推进5年一次的换证工作，并新增混悬剂、颗粒剂生产范围，确保许可工作合规高效，筑牢资质根基，拓展公司业务范围。

党建聚力，文化铸魂

中心以党建引领质量文化建设，制定《质量管理考核办法》，将质量责任纳入绩效考核，引导党员作表率，带动全员扛起质量责任。在中心的统筹推进下，公司质量工作屡获殊荣：连续多年获评福建省质量管理优秀单位，2021年获中国医药集团“质量先进单位”称号。中心推动QC小组活动常态化，党员带头组建创新攻坚小组，累计荣获中国医药集团一等奖1个、二等奖1个，国药控股一等奖3个、二等奖2个、三等奖1个，1个QC小组获评“2025年度医药行业质量管理QC小组活动优秀成果”。“质量月”期间，策划系列活动，融合党建工作与质量教育，让“质量第一、精益求精”理念深入人心。

党建赋能，技术攻坚

中心秉持“科技兴企”战略，聚焦技术创新与平台建设。针对维生素D检测技术瓶颈，党员科研骨干研发新方法，获发明专利并被收录至《中国药典》2020年版四部，使我国在该检测领域达到世界领先水平；“牡荆油原料和牡荆油胶丸薄层色谱鉴别方法”也收载至《中国药典》2025年版一部。在平台建设上，推进“厦门市母婴健康营养产品重点实验室”申报与建设，2023年挂牌后承办“天然产物软胶囊技术研讨会”；主导实验室搬迁升级与CNAS认证工作，2025年3月顺利通过认证，检测能力与管理水平获国家认可。

党建引领，体系筑安

秉持“四个最严”要求，中心以党建引领构建全链条质量管理体系，将党建工作要求融入体系文件和岗位职责。党员带头落实药品上市许可持有人制度，把控关键环节，建立药品追溯体系；牵头不良反应监测与风险排查，健全应急预案，提升应急处置能力；针对车间引进自动化生产设备，构建适配质量管理体系，确保产能与质量双提升。党员带头开展维生素B族产品一致性评价研究，推动叶酸片通过评价并商业化生产，维生素B6片获药品补充申请批件，以技术攻践行“质量为民”的党建初心。

“十四五”圆满收官，技质中心在党建引领下成果丰硕；“十五五”蓝图已绘，未来将持续深化党建与业务融合，提升管理水平，擦亮质量品牌，为守护群众用药安全、推动行业高质量发展注入红色动力。

营销中心-市场部

“十四五”期间，市场部锚定公司战略目标，秉持“客户价值为核心、数字创新为引擎”理念，深耕客户服务领域，为企业高质量发展筑牢根基。

客户服务团队聚焦合同、订单、开票等全流程，以“闭环管理、高效协同”推动服务。以数电转型为突破口，解决发票管理的痛点和堵点，2023年11月正式上线“税控直连”数电票系统，实现客户信息云端同步、商品编码智能匹配，开票准确率100%，发票数据全生命周期可追溯的精细化管理目标。

传统纸质票较繁琐，需装税控盘需提前申领空白票据，月末需把发票底联分类装订，且单张发票额度不能超百万，发票联和抵扣联还得通过快递邮寄给客户，还会存在客户发票丢失等情况。

反观数电票，优势一下凸显而出，无需专用税盘，单份发票不限额度、不限行数。支持PDF、OFD、XML、二维码、邮箱等多格式，能满足不同客户的各种需求。数电票可实时通过企微、邮箱推送给客户，交付时效快。客户自己也能查验、下载发票，实现效率与体验双提升。

团队用高效响应与贴心服务，成为企业与客户间的“暖心桥梁”。数电转型不光解决了传统开票效率低的老难题，更用数字化、智能化的服务，为企业发展注入持久动力。

营销中心-推广部

星鲨品牌建设历经长期淬炼，在公司锚定高质量发展航向、深耕核心赛道的征程中，价值认证硕果盈枝，成为映照发展成就的夺目亮色。从口碑积淀到权威背书，从区域深耕到全国布局，品牌不仅是企业前行的精神旗帜，更承载着全体星鲨人的初心与坚守，以阶梯式跃升的成长轨迹，镌刻下我们对品质的执着、对创新的追求，成为高质量发展篇章中最动人心弦的注脚。

这集中体现为短短几年内完成了里程碑式的“三级跃升”：2019年末获评“厦门老字号”，是本地市场对我们数十年匠心坚守的认可，让星鲨的口碑根基愈发坚实；2022年晋升“福建老字号”，是省级政府对我们创新实力的肯定，星鲨精神在八闽大地广泛传递；2024年荣膺“中华老字号”，更是国家层面对我们历史传承、品质坚守与品牌创新发展的最高褒奖，标志着星鲨从地方品牌跻身国家名片，这份荣誉属于每一位星鲨人。此外，“福建首届品牌价值百强”、“中国非处方药生产企业综合统计排名”名次逆势跃升等等，亦是我们凝心聚力、奋勇争先的生动见证。这些奖项交相辉映，印证着星鲨人坚守初心、勇攀高峰的精神内核。

未来，让我们继续聚力前行，以星鲨精神为炬，匠心筑梦，共同书写更辉煌的篇章！

营销中心-销售部

随着互联网经济的蓬勃发展，国控星鲨营销中心销售部始终秉持开放创新的营销理念，坚持以学术为引领、以临床为基础、以零售为支撑、以互联网为助力的营销方针，在2021年至2025年间持续探索营销新路径、开拓增长新空间。

2021年，公司积极试水新营销模式，线上业务呈现蓬勃生机；2022年，进一步加大资源投入，通过热点营销、IP联动及品牌合作等多种形式，提升平台营销活动的频次与影响周期；2023年，持续深化市场布局，将目标人群从传统客群拓展至全年龄段，并针对海外维生素D保健品消费者开展跨类目拉新，拓宽用户基础；2024年，公司成为阿里巴巴与京东平台的重点扶持伙伴，积极推动热点营销、IP合作、品牌联动及跨品类活动，并精心策划线上线下整合营销，有效抢占新兴流量入口。

以维生素AD新品打造为例，该产品作为传统品类，长期面临市场同质化竞争与份额增长瓶颈。自2021年起，公司与线上专业团队紧密协作，开辟全新线上赛道，在淘宝、京东、拼多多等平台开展全域营销，累计引导流量超3000万人次，投放占比达60%，直接触达并转化线上AD用户，拦截伊可新、青岛双鲸等竞品的消费群体，成功抢占潜在消费人群；同时，在小红书、抖音、快手等内容平台实现品牌曝光超18亿人次，投放占比40%，持续培育并激活新一代品牌忠实用户。经过数年深耕，维生素AD全品类销售额从2020年至2024年实现近2.5倍增长，成为公司第二个年销售额突破亿元的黄金单品，并于2025年荣获“2025年度中国非处方药化学药·儿科大单品”及“2025年度中国非处方药产品综合统计排名化学药儿科类·第二名”双项大奖，为星鲨品牌发展注入了强劲新动能。

国控怀德居

自国药控股怀德居医药（厦门）有限公司承接“两体三翼”项目以来，深耕电商零售大健康赛道，借“十四五”东风实现跨越式发展。五年耕耘硕果颇丰：年销售额从千万级跃升至亿元规模，盈利水平同步实现质的突破，以强劲增长势能书写了品牌高质量发展篇章。

锚定“精准健康消费”核心战略，星鲨构建起差异化竞争壁垒。选品上，精选全球优质供应链，聚焦家庭全生命周期健康需求，打造覆盖母婴、成人、中老年的全场景产品矩阵；营销端，多维构建全域增长体系，对接B端资源夯实生态根基，深耕垂直平台传递健康理念，借力达人营销实现声量与销量双爆发，2025年双11京东平台销售额破千万；渠道上，贯通主流电商平台，织就无死角消费触达网络，让专业健康服务精准触达家庭。

专业服务是星鲨进阶的核心关键。品牌率先升级服务模式，从“卖产品”转向“健康咨询+精准荐品”，通过专项培训打造精英客服团队，用户信任度与复购率持续提升。五年间，星鲨斩获20余项行业重磅奖项，彰显了行业对其品牌实力、产品品质与服务水准的高度认可。

凭借“选品精、服务专、营销准、渠道全”的硬核实力，星鲨在竞争激烈的大健康赛道站稳脚跟，积累优质口碑，筑牢“专业健康服务商”定位。未来，星鲨将坚守初心，以更高标准产品、更优质服务、更全面布局引领行业发展，持续为万千家庭健康赋能。

信息部

“十四五”期间，始终贯彻上级数字化转型相关工作及国控一体化要求，锚定数字化转型目标，以技术赋能业务及创新驱动升级，在高质量发展道路上稳步前行。

我们筑牢组织保障，成立网络安全与信息化领导小组，制定并完善数字化转型方案及三年工作规划，紧跟集团部署稳步推进各项工作。基础设施持续夯实，完成服务器扩容迁移，重构网络架构实现全光网络到桌面、全域无线覆盖，升级智慧园区门禁考勤设施，完善多媒体会议系统，为发展筑牢根基。

核心业务系统迭代改进成效显著，优化U8 ERP并精简业务流程，更换协同办公OA平台并深度融合企微移动办公，实现合同电子化全流程管理与考勤计算一体化，上线质量体系文档与培训管理系统，实现对文档记录与培训分级分类精细管控。内外协同高效联动，U8系统与入市必登、中外运、国控福建物流系统无缝对接，提高数据传输及时性和准确性。

数据赋能与创新应用方面，基于内部协同，持续进行可视化项目与数仓建设的开发，已上线23个可视化看板，助力运营分析与业务决策，针对业务痛点开发多个实用平台，落实国控一体化工作，推进聚水潭电商系统及信控方案实施。这五年，数字化转型让管理更高效、业务更精细，为企业高质量发展注入新动能。

审计室

“十四五”期间，公司内部审计工作深入贯彻党的二十大精神，发挥内部监督体系作用，实现从“组织筑基”到“职能深化”的进阶。自2023年6月设审计部以来，分离内控“制定”与“评价”职能，持续提升审计监督独立性。现已建立较为完善的审计工作机制，成为护航公司高质量发展进程中一支不可或缺的力量。

这五年，是审计职能从蓝图到搭建再到持续深植的五年，审计室遵循公司顶层设计与路径规划而设，从零起步，对审计职能进行了系统性构建与落地，我们始终将合规意识与专业精神作为立身之本，在一次次项目实战中快速积累经验，在持续学习与总结中不断完善知识体系与工作规范。团队虽小，但每个人都努力成长，致力于塑造严谨、担当、专业的部门文化，为有效履行内部审计职责奠基。

展望未来，审计室将继续坚守职责定位，不断自我革新，为公司在新征程上行稳致远贡献专业力量。



团队协作铸就辉煌，国球精神闪耀赛场—— 第二届国控星鲨杯乒乓球混合团体赛圆满落幕

2025年12月6日，冬日的寒意未能阻挡乒乓的热情。在海沧区十二星座国球乒乓球馆内，经过一场4小时的激烈鏖战——第二届国控星鲨杯乒乓球混合团体赛圆满落下帷幕。本次赛事不仅展现了星鲨员工们高超的球技，更彰显了团队协作与顽强拼搏的体育精神，现场气氛热烈，高潮迭起。

比赛自午后拉开序幕，吸引了来自公司各部门的众多乒乓球爱好者组队参与。本届赛事尤为强调“混合”与“团体”的双重概念，在排兵布阵上增添了更强的策略性与观赏性。各支队伍需巧妙搭配男女选手，兼顾单打与双打项目，这不仅考验个人的技术实力，更对团队默契与战术安排提出了更高要求。

赛场之上，银球飞舞，扣人心弦。直拍与横拍的碰撞，削球与弧圈的对决，精彩场面层出不穷。尤其是采取新颖的让分赛制，更是让比赛充满不确定性，悬念一直保留至最后一刻。选手们全神贯注，时而敏捷扑救，时而大力扣杀，每一分都凝聚着汗水与智慧。场边队友的呐喊助威声此起彼伏，为紧张的比赛注入了无限的激情与动力。

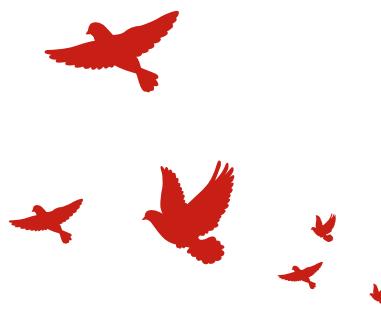
最终，经过激烈的角逐，冠军队苏志伟、方

晓丹、廖树章、杨辛未，亚军队洪志鹭、孙博凯、童东斌、黄楷同，季军队曾立言、饶丽琴、周颖青、林佳伟，第四名曾国栋、蔡小玲、林剑镖、黄剑玥。每一支参赛队伍都用行动和汗水，赢得了所有人的尊重。

本届乒乓球混合团体赛的成功举办，不仅丰富了员工的业余文化生活，有效缓解了工作疲劳，更为各部门同事间提供了一个加深了解、增进友谊、提升协作的绝佳平台。比赛虽有终点，但运动永无止境，对国球的热爱与追求将持续燃烧。



优秀演讲稿展示 (第二期)



以工匠精神铸就新时代制药人力量

制造中心第一分会 罗周鸿（设备工程部）、罗文龙（固体制剂车间）

鸿：今天我们演讲的主题是：以工匠精神铸就新时代制药人力量。

当“工匠精神”四个字映入眼帘，大家脑海中会浮现出怎样的画面呢？是故宫文物修复师指尖的千年传承，还是航天工程师图纸上的毫米精度？

每每谈及工匠精神，或许会觉得它离我们很遥远，但在我制药人的世界里，它却无处不在，它是每一粒胶囊的精准配比，是每一瓶鱼肝油乳的洁白纯净，也是每颗扑敏感的薄厚均匀，更是每一位星鲨人在岗位上日复一日的执着坚守。

龙：没错！今天就让我们一起走进这条凝聚匠心、守护生命的生产线——您看，灌装岗位的同事目光如炬，时刻关注鱼肝油乳灌装量，每毫升的偏差都要重新调整装量，因为他们知道：“这毫厘之间，连着千万个家庭的健康期盼”。再看压丸工序，每班数十次的含油量抽检，让每粒D3的含量都精准如钟表齿轮，因为“我们手中诞生的不仅仅是商品，更是生命健康的守护者”。

鸿：是啊，这些岗位上的同事们用他们的专注和坚守，诠释着工匠精神的真谛，而让这条生命线永续运转的，正是我们的

“设备医生”团队。

当机器发出异常声响，他们立刻化身“听诊专家”，即使油污沾满双手也毫不在意；今年年初软胶囊瓶装线装盒机突发故障，他们连续抢修了十几个小时，也顾不上吃饭和休息，最终让设备重新运转起来，那一刻，他们脸上洋溢着自豪的笑容。

龙：还有那些默默编织保障网的公用系统维护人员——他们每天穿梭在机房管网之间，供水、供电、制冷系统逐一排查，哪怕管道藏在墙缝深处，阀门高悬顶棚之中。

记得去年盛夏，制冷系统突然报警，他们顶着40度高温连续抢修3小时，只为守住车间恒温的“生命线”。

鸿：匠心也闪耀在创新的火花中——研发部的同事在实验室与数据共舞，上百次配方调整只为找到那个“完美平衡点”；

质量部同事的“火眼金睛”从原料入库盯到成品出库，用“吹毛求疵”的标准，筑起产品质量的铜墙铁壁。

龙：而让整个系统高效运转的，是后勤团队的智慧与温度，他们用细致与担当，让公司这架精密仪器永不停转。

鸿：是的，工匠精神从来不是个人的独奏，而是我们所有人

的交响乐！

生产线的专注、设备组的坚守、研发质控的严谨、后勤服务的担当，共同铸就了“让每一粒药都经得起检验”的制药人承诺！

龙：新时代赋予我们新的使命，当智能干燥转笼进入车间生产线，设备组同事主动钻研编程技术，优化设备性能；当新产品研发进入关键阶段，研发团队借助数字模拟、大数据分析等数字技术手段彻夜攻关，打破传统研发的局限。我们正在用数字技术为传统匠心插上翅膀！

鸿：我们手中的工具可能各不相同——有的是扳手螺丝刀，有的是试管显微镜，有的是键盘计算器，但相同的是，我们皆怀一颗至纯匠心。

龙：同志们，我们手中的每一粒药，都承载着无数患者的希望和信任，让我们以工匠精神为帆。

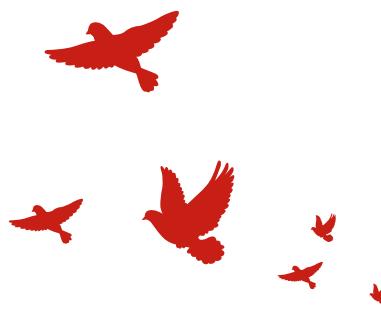
鸿：以实干创新为桨。

龙：在智能化的浪潮中坚守“药品即人品”的初心。

鸿：于高质量发展征途上勇毅“匠心铸匠魂”的使命。

合：让我们共同守护亿万人民的健康未来！

优秀演讲稿展示 (第二期)



百年工运燃薪火 方寸匠心筑荣光

制造中心第二分会 吴欣宇、黄璟雯（软胶囊制剂车间）

A:尊敬的各位领导，各位同仁，大家好！我们演讲的题目是《百年工运燃薪火方寸匠心筑荣光》。

B:一百年，风雨兼程，中国工会与工人阶级，始终是时代洪流中，最坚定、最蓬勃的力量。

A:今天，当我们沐浴在“书香筑梦”的芬芳里，回望那段波澜壮阔的百年工运史，我们不禁思考：

B:那跨越百年的精神火种，如何在我们平凡的岗位上生根、开花，奏响属于新时代产业工人的“奋进强音”？

A:答案，就在我们朝夕相处的车间里。我，是一名外包装操作员。我的战场，是一条方寸之间的流水线。

B:我也是！你看，那金色的胶囊，是科技与智慧的结晶，它们穿过检测机的“火眼金睛”，披上枕式包装的“洁白礼服”，在装盒机里安家，被激光打码机赋予独一无二的姓名与使命。

A:这看似简单的流程，在百年工运的精神谱系里，找到了它不凡的注脚。

B:昔日，工运先辈们为“八小时工作制”而抗争，为劳动者的尊严与权利而呐喊。

A:今天，我们在这安全、明亮、自动化的环境中工作，这，正是先辈们奋斗的续章！

B:昔日，他们崇尚“劳工神圣”，用汗水浇筑国家的基石。

A:今天，我们弘扬“工匠精神”，用匠心守护产品的灵魂！

B:我触摸的，不只是—粒胶囊，我触摸

的，是百年传承的“敬业”二字。

A:我检视的，不只是一个批号，我检视的，是融入血脉的“精益求精”。

B:我封装的，不只是一个纸盒，我封装的，是新时代产业工人的“光荣与梦想”！

A:这，就是我们从百年工运中汲取的精神养分！它告诉我们，每一个岗位都是战场，每一次操作都关乎荣耀，每一份坚守都连着匠心。

B:“书香筑梦”，筑的正是这份爱岗敬业、技能报国的理想信念！

A:“奋进强音”，奏响的正是我们这一代工人，在高质量发展征程中的担当与强音！

A&B(合): 我们愿承前辈之志，以书为帆，以技为桨，在这方寸流水线间，铸就最坚实、最可靠的匠心！

A:请公司放心，提质增效有我们！每一道工序，我们都严格把控，绝不辜负信任。

B:请工会放心，工匠精神有传承！我们会把百年工运精神融入日常，带好新人、做好表率。

A&B(合): 请祖国放心，强国有我，新一代的产业工人！我们定以实干托举梦想，以奋斗书写荣光！

A:百年征程，薪火相传。

B:方寸之间，亦是星辰大海。

A:让我们以梦为马，以书为伴。

B:用我们的奋斗，致敬百年工运的辉煌历史！

A&B(合): 用我们的匠心，共筑民族复兴的伟大梦想！

清风星鲨

PureWind XingSha



手工《公正廉洁》
市场部 汪舒怡



海报《表里如一》
研发部 林彬



海报《廉》
国控怀德居 陈扬



手工《清正廉洁》
市场部 黄嘉莉

|用|镜|头|定|格|永|恒|

A personal photography portfolio

星鲨拍客



《归途》
国控怀德居 陈雯



《暖猫闭目，闹中偷闲》
质量控制部 黄湘玲



《玉龙雪脊》
软胶囊制剂车间 徐兆荣



《英歌又起，年味渐浓》
法律合规部 林剑镖

读《TPM全面生产维护精益管理实战》有感

作为常年与轰鸣设备相伴的操作工，我曾根深蒂固地认为设备维护是保全人员的专属职责，我们只需完成生产任务，设备故障便只能停工等待维修。直到读完《TPM全面生产维护精益管理实战》，“我的设备我维护”的自主保全理念彻底颠覆了我的认知，原来设备运行的命脉早已握在每一位操作者手中。

这本书最触动我的，是自主保全七个Step带来的认知重构。Step1初期清扫与Step2发生源对策，让我懂得清扫不是简单打扫，而是维护的第一道防线。亲手触摸擦拭设备时，能及时发现微小油污、松动零件、异常发热或异音，这些易被忽视的细微异常，往往是重大故障的根源，练就敏锐的设备异常发现能力，是我必备的职业技能。

TPM的精髓，在于推动操作工从“会操作”向“懂设备”跃迁。Step3要求基于设备认知参与制定清扫、点检、润滑标准，这促使我主动学习设备结构原理，不再满足于“知其然”，更要探究“知其所以然”。只有摸清设备“脾气”，才能制定贴合实际的维护基准。Step4总点检及后续步骤，更要求掌握“看、听、触、测”的点检方法，独立完成基础维

护，让我从设备使用者转变为“第一守护者”。

做新时代的工匠人

-专注、执着、精益求精-



书中“个别改善活动”章节更让我跳出被动思维。通过5Why分析、PM分析等工具，我学会追根溯源找问题真因，而非只解决表面现象。设备小异响、物料小损耗，都可能成为改善切入点，以“小点子”释放“大能量”，建立设备与产品质量的关联思维，让自主维护与品质守护并行。

从“知道”到“做到”，道阻且长。TPM的核心是全员参与，目标是“零故障、零不良、零事故”，这需要内化“我的设备我负责”的主人翁精神，在团队协作中共同进步。这本实战指南，既是设备维护手册，更是职业成长宝典。未来，我将从做好每一次点检、完成每一次清扫、思考每一个改善点做起，在练习中提升技能，在学习中深化认知。

——软胶囊制剂车间 童东斌



扫一扫，关注公众号

部分文案和图片源于网络，仅作学习参考，如有侵权请联系删除

关爱生命 呵护健康

公司地址：福建省厦门市海沧区新美路36号

公司官网：<https://www.sinopharm-xs.com/>

联系方式：400-885-1589